



〒277-0005 柏市柏 2-7-23 コササビル 2F

Tel:04-7192-8391 Fax:04-7192-8392

E-mail: kawamura@gogo4864.jp

HP: <http://www.gogo4864.jp/>

所長 特定社会保険労務士 川村由里子



社会保険労務士事務所

柏ろうむサポート

士業専門シェアオフィス
シナジア



いつもお世話になっております。所長の川村です。先月に引き続き『社労士診断認証制度』インタビュー第二弾をお届けいたします。今回は、**千葉県ビルメンテナンス業界で一番！**に取得されたお客様をご紹介します。

社労士診断認証制度 宣言されたお客様の声



株式会社東進ビルシステム

川村 常務取締役 小池まゆみ様 鈴木

認証制度申し込みのきっかけは？

働き方改革について、数年前から柏ろうむサポートさんにご指導いただきながら取り組んできました。まだ十分ではない部分もあるとは思いますが、今回のお話を頂き、**職場環境の改善に努める企業**であることをアピールできればと思います。さらには日々頑張ってくれている**従業員に対して安心感**を与え、**人材募集についても安心できる会社**としてアピールできるいい機会になると思い申し込みをしました。

従業員に伝えたいこと

本社の社員たちはこのコロナ禍で、現場で働くパートさんが働きやすいよう、今できる事を模索し検討しながら現場の管理を行ってくれています。年次有給休暇の取得方法が分からないパートさん達には何度も丁寧に指導し、年齢の高いパートさんも多いのですが、常に丁寧な対応や指導を心掛けてくれます。そんな頑張っている社員が、**安心して働ける職場を築けるよう継続して改善**していきますので、社員には、生き生きと働きがいを感じて働いて欲しいと思っています。

マークの使い方は？

- ・**会社の玄関**に掲示します。
- ・**ホームページ**にも載せます。
- ・**募集広告**に認証マークを載せて、安心して面接に来てもらえるようにしたいです。

今後のビジョンをお聞かせください！

「**お客様と従業員から信頼される会社**」を目標に、働き方改革の取り組み、法令順守を意識した労務管理を行う中で、子育て中の従業員に合った働き方や高齢の従業員の体力に合わせた働き方など、幅広い年齢層に対応できる仕組みを整えていければと思います。**従業員から信頼を得られている会社は、お客様からの信頼も得られるもの**だと確信しています。

今後も課題はあると思いますが、**問題点を見つけ、一つひとつ解決しながら**、信頼される会社を目指します。



職場環境改善への取組は、幅広い世代の多くの従業員さんの活躍に着実に繋がっています！
生き生きとしたお声と笑顔の従業員さんが迎えてくださるのが印象的な会社様です(≡^_^≡)



★今月の宣言企業★
株式会社
東進ビルシステム様

教えて！ろうサポさん

このコーナーでは、人事労務管理の実務面で多く寄せられるご質問について、社長とろうサポスタッフの会話形式で、分かりやすくポイントをお伝えします。

Vol.6 振替休日と代休って 同じじゃないの？

社長：今月、休日出勤が多かったんだよね。でも代休はちゃんと取らせるから！

ろうサポ：わかりました。では、休日出勤日は休日労働として割増賃金で計算いたしますね。

社長：違う違う！その分、休みはあげるんだから…。

ろうサポ：その分の休みの日は決まっていますか？社長、振替休日と代休の違いをもう一度確認しましょう！

今月のワンポイント
振替休日は前日までの
予告が必要です!!



振替日は4週4日の
休日が確保される範
囲内で、できるだけ
近接した日を特定し
ましょう！

	振替休日	代休
就業規則などの規定	規定が必要	規定がなくても可
休日の事前特定	必要	必要なし
割増賃金	必要なし	必要

社長：なるほど。うちでは全部「代休」と言っていたから、今後は明確に使い分けないと誤解を招くね。

ろうサポ：そうなんです。休日出勤の申請書の内容も確認してみてください♪

労務TOPICS

「事務所衛生基準のあり方に関する検討会」の報告書が公表されました

◆事務所衛生基準規則

厚生労働省の「事務所衛生基準のあり方に関する検討会」が、事務所における衛生水準のあり方および同基準を見直すことについて、報告書を公表しました。事務所衛生基準規則は、労働安全衛生法に基づき、事務室の空調や明るさなどの環境管理、トイレ設備や更衣設備などの清潔を保持するための措置、休憩や休養などを行うための設備、救急用具等について定めたものです。昭和47年の施行以降、職場環境を整備するための基準とされてきました。しかし、近年の労働者の多様性に対応するものとはいえず、時代に即したものとなるよう、見直しのための検討が行われていました。

◆報告書の見直し方針のポイント

報告書でまとめられた見直し方針の主なものは、次の通りです。

【トイレ設備】

- ・男性用と女性用とを区別して設ける原則、設置すべき便所の便房数の基本的考え方は維持。
- ・独立個室型の便房からなる便所（バリアフリートイレを含む）については、条件を満たす場合は1つの便所として取り扱う。
- ・少人数の事務所においては、男性用と女性用に区別しない独立個室型の便房からなる1つの便所をもって足りるとすることも選択肢に加えることが妥当。

- ・それ以外の事務所において、男性用便所、女性用便所に加えて設ける独立個室型の便所を1つの便所として取り扱うことが妥当。

【休養室等】

- ・休養室・休養所については、専用のスペースでなくても、随時利用が可能となるよう機能の確保に重点を置くべき。

【照 度】

- ・一般的な事務作業における作業面（机上）の照度を150ルクス以上から300ルクス以上に、付随的な作業（粗な作業）における照度を70ルクス以上から150ルクス以上に見直すことが妥当。

以上のように、バリアフリートイレを含むトイレ設備については柔軟に、また労働者の健康面にはしっかりと配慮がなされるよう見直される方針です。厚生労働省は、本報告を踏まえ、事務所衛生基準規則および労働安全衛生規則の改正について、労働政策審議会において審議を行う予定です。

【厚生労働省「事務所衛生基準のあり方に関する検討会」の報告書を公表します】

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_17543.html



楽天のグループ会社では、朝昼晩すべて無料のカフェテリアで健康的な食事を提供したり、ジムで体を動かしてリフレッシュできたり、気軽に相談できるクリニックがあるそうです。従業員の健康面にしっかりと配慮されています。しかし、中々ここまでの設備は難しいものです。タイマー等を活用した一定時間ごとのストレッチやトイレ休憩、階段の昇り降りなども健康促進と言えます。これならすぐにでも始められそうですね。（た）

コロナ禍の交通事故発生状況

～マイカー・自転車通勤時には遵法意識を持った運転を！

◆令和2年の交通事故発生状況

警察庁「令和2年における交通事故の発生状況等について」(令和3年2月18日発表)によれば、令和2年の全国の交通事故死者数は2,839人で、前年より376人減少し、統計を始めた昭和23年以降、最少となりました。また、重傷者数も、前年より減少しています(27,774人、前年比-4,251人)。その背景には、令和2年4月7日から発出されていた緊急事態宣言を受け、外出自粛等により交通量が大幅に減ったことがあると分析されています。

その一方で、東京など、交通事故死者数が増加したところもあります。これは、交通量が減ったことで、車がスピードを出しやすい環境となったからだと言われています。4～5月の23区内の一般道の平日の平均渋滞距離は前年同期比39%減少しましたが、この間、自動車の平均速度はコロナ前よりも5～10km/h程度上がっていると国土交通省は分析しています。また、自転車や歩行者に、交通閑散による注意力散漫・交通違反(信号無視や横断歩道外での道路横断)があることも要因として挙げられます。

◆交通安全のための2021年の取組み事項

このような状況を踏まえ、警察庁は、2021年は「歩行者の安全確保に向けた交通安全教育や運転者に対する指導取締り」、「自転車の遵法意識の向上に向けた交通安全教育・指導取締りの推進」、「生活道路における安全確保」に取り組むとしています。

◆改めて安全運転への注意喚起を！

日常的に業務で車両を使う事業所はもちろんですが、新型コロナウイルス対応として、従業員の感染リスク(3密:密閉、密集、密接)を軽減するため、日頃から満員となる電車やバスといった公共交通機関を利用するのではなく、マイカー通勤や自転車通勤を認めることとした企業は多くあります。コロナの収束が見通せないなか、このような取組みは今後も継続されるものと考えられます。安全運転への注意喚起を十二分に行い、交通事故防止のための対策を講じていくことが必要だといえるでしょう。



「選択的週休3日制」の導入に向けて議論開始

自民党の一億総活躍推進本部は、希望する社員が週3日休むことができる「選択的週休3日制」の導入に向けた議論を進めており、政府は、今夏の経済財政運営と改革の基本方針(骨太の方針)に盛り込む方向で調整しています。

◆コロナ禍の柔軟な働き方の後押しに

厚生労働省の「令和2年度就労条件総合調査」の結果によると、全体の82.5%の企業が「週休2日制」を採用(うち44.9%は「完全週休2日制」を採用)し、8.3%の企業が「完全週休2日制より休日数が実質的に多い制度」を採用しています。

近年、働き方改革推進の一環として、大企業を中心に週休3日制を導入する企業が増えています。新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、中小企業でも在宅勤務や柔軟な働き方への対応が求められるようになりました。そこで、政府は、

労働生産性を高めながら働き方の選択肢を広げるために「選択的週休3日制」の導入を促す議論を開始しました。

◆メリットと課題

自民党の一億総活躍推進本部が示した「選択的週休3日制」のメリットは以下のとおりです。

- ・育児や介護、治療に充てる時間の増加
- ・リカレント教育(学び直し)や大学院進学によるキャリア形成
- ・地方での兼業やボランティア活動の促進

一方で、給与体系や人事評価、労務管理への影響が懸念されます。特に1日あたりの労働時間が増え週の出勤日数が減ることによって、個人や他の従業員への業務の負担が増えることが考えられます。また、従業員の多い大企業や中小企業の人員に余裕のある部署等は導入しやすいが、従業員数の少ない中小・零細企業には導入のハードルが高いとの意見も出ています。

現在、企業は週休3日制を労使の合意などで導入することができますが、政府は「選択的週休3日制」を導入する企業に対する助成金等の支援も検討しているとしています。今後、メリットや課題について十分に議論し、労使双方の効率化が図られることを期待したいと思います。

【厚生労働省「令和2年度就労条件総合調査」】

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/jikan/syurou/20/d1/gaiyou01.pdf>



事務所からのお知らせ

★労働保険年度更新について

青か緑の封筒で労働保険料申告書が
お手元に届く時期になります。

届きましたら、**一式をろうサポまで
お送りください!!**

よろしくお願いします。

(封筒ごとでも構いません)

★今月の同封物

・ろうむプラス6月号

★7月はろうサポニュースお休みとなります。
次回は8月にお届けいたします。

★お待ち
（してい封）

「所長待機タイム」
があるのをご存知ですか？
今気になっていることを
いっしょにアドバイザーと
お答えします!!

～StayHomeなGW～

まさにStayHomeしていたら、
家族全員リビングに集合し、ソファ
のとり合い! ウノオヒロ（負け組
オフロ掃除）などのアナログゲームと
ネット配信の映画（みみ）と、
家の中でも楽しく過ごせました! 池田

事務所のありがた～い♡
福利厚生で、我々系子のBBQ
レストランに行ってきた!
お天気にも恵まれて、さわやか
な風の中、ステーキランチを
堪能してきました!!
お家の管理は、ごさく
ネット同伴可です!!

おしゃれなカフェ気分になりたい!と
ホットサンドメーカーを購入。

GW中は毎朝ホットサンドを作
っていました。ハム・チーズなどの食事系
からバナナ・チョコのスイーツ系まで。
毎朝家族4人分カフェ気分♪ではなく
カフェ店員の気分を味わった
GWでした(笑)

多賀井



実況★ろうむプラス

～お客様へZOOMで情報発信!～

“WITHコロナ”時代でも・・・

お客様と繋がりたい! 有益な情報発信をしたい!
昨年12月からスタートした「ろうむプラス」も徐々に
ご利用いただくお客様が増えてきました! そこで今回は
人気のある『デライト式カード研修』実況します!

エース社員育てます!

『デライト式カード研修』
コロナ禍で社員同士の懇親
を深める機会が少ない...
こんな時こそ社員研修!
直近の事例を『ろうむプラス』
でご紹介します。



第1回目の『ろうむプラス』デライト式研修。ちょっと緊張気味です(汗)

ビジネスカード、持ち味カード、承認カードの3つの
カード研修について、事例も踏まえてご紹介しました。
研修の流れや、「持ち味」とは何?というところから
ご説明させて頂きました。人材育成に力を注ぐ企業には
会社、に繋がります。ご興味があれば是非!!シンボ

クラウド化(Web明細)の効果

一言でいうと... 楽になります!

社員さんは、明細を
とておく場所が不要に、
作業ミスは減ります!!
会社側は、西暦に
かかると時間コストの大幅削減、
支払いが早いのでリスクリーズを減らせます!

最近よく聞く
Web明細って、
どんなの?

WEB給与明細
なら...

みんなが
うけ!

『給与計算セミナー』受講しました!



2日間お持ち Zoomにて
給与セミナーを受講しました。
給与計算方法など勉強に
内容を皆様のお役に立てる
ようがんばります! 岩崎

柏ろうむサポート「働き方改革」支援ツール

1 クラウド管理システム(セルズドライブ)の提供
顧問のお客様との連絡ツールです。社員各人の
マイナンバーも安全に管理できます。

2 セルズ「有給カレンダー」の提供【無料】
2019年4月より年次有給休暇の取得義務化が
スタートしました。「有給カレンダー」はExcel
ベースなので使いやすく法改正に沿った管理が
できます。資料あり。

3 クラウドシステム「ジョブカン」割引
勤怠管理から給与計算までの連動したシステムで
す。「認定アドバイザー」としてお客様には特別価
格にてご案内可能です。パンフレットあり。

4 採用応援サイト
indeedやGoogle 〆おしごと検索で上位表示
を目指した自社採用サイトを作成します。求職者
が応募したくなる求人情報の作成を御社を良く知
る担当スタッフが行います。

5 デライト式カード研修
承認力を身につけ実践する『承認カード』、社員の
持ち味を見える化する『持ち味カード』、社会人基
礎力を身につける『ビジネスカード』を使い
エース社員を育てる研修を『デライト式認定講師』
のろうサポスタッフが行います。

6 4回でオリジナル人事制度が作れます
社長の想いをとことんお聴きしてオリジナルの評
価制度・賃金制度を作ります。深刻な人手不足の
時代なので社員を育てて定着する組織を目指しま
しょう。(50名までの会社向けです)

7 「社労士診断認証マーク」の取得をお手伝いします
年に一度の企業の「健康診断」として人事労務
のチェックをすることで「人を大切に作る企
業」を掲げます。まずは「職場環境改善宣言」
から始めましょう!

※4, 5, 6は現在説明会実施中です。
お気軽にお申込みください。

ZOOM MT実施中
電話受付時間 8:00~16:30

いよいよ年度更新(おん)の繁忙期◎に
突入した。責任もとも正しく申告。おめ
に、担当スタッフの確認の連絡も多々です。
ご協力のほどお願いいたします。④

ろうむプラス【6月カレンダー】

～お客様へZOOMで情報発信！～

“WITHコロナ”時代でも・・・

お客様と繋がりたい！有益な情報発信をしたい！

毎月、ZOOMを利用したコミュニケーション企画『ろうむプラス』を開催中です。働き方改革を支援するサービスや最新の労務関連の情報をお届けします。ネット環境にあればどこからでもお聴きいただけます。ご興味のあるテーマをお申込みください。

事前お申込み
↓
URLをお知らせします
↓
開催日時にクリック



6 June 2021						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10★	11	12
13	14★	15	16	17★	18	19
20	21	22	23	24	25★	26
27	28★	29	30★	1	2	3

日にち	時間	テーマ・概要	担当者
6/10 (木)	14:00～ 14:40	コロナ時代の労務管理指南シリーズ 『新型コロナワクチン接種に関する労務管理の留意点』 企業対応についてQ&A形式でお伝えします。(接種勧奨するしない？PCR検査の義務付けは？採用面接の留意点は？副作用が生じた場合は？)	川村
6/14 (月)	14:00 ～	会社の未来をつくる人材を採用する『採用支援サービス』 採用を二の次にしていませんか？ 低予算で効果的な採用事例をご紹介します。	池田
6/17 (木)	14:30	エース社員育てます！『デライト式カード研修』 コロナ禍で社員同士の懇親を深める機会が少ない... こんな時こそ社員研修！直近の事例をご紹介します。	笹村
6/25 (金)	14:30～ 15:30	所長待機タイム☆ (個別20分程度) 労務面で気になっていることはございませんか。 細かな懸案事項など個別でご相談にのります。	川村
6/28 (月)	14:00 ～	どんなに忙しい社長でも必ず完成する！『オリジナル評価制度』 人材から人財へ！オリジナル評価制度を作成し、社員のパフォーマンスを高めませんか？同一労働同一賃金にも対応できます！	堀田
6/30 (水)	14:30	貴社が狙える助成金もきっとある！？『助成金2021』 2021年度の助成金ラインナップが出そろい始めました。今回は、 その中でも一番お勧めしたい【キャリアアップ助成金 正社員化コース】 を中心にご説明する予定です。改正点もあるので必見です！！ ※「ろうむプラス」5/26に実施した内容と同じです。	堀田

- 🌸 開催日3日前(営業日)までにメール(staff@gogo4864.jp)、お電話(04-7192-8391)にてお申込ください。
- 🌸 ZOOMに不慣れな場合は、お申し出いただければ事前にご指導いたします。
- 🌸 スピーカーのあるパソコンにてご参加下さい。スマートフォンでもOKです。
- 🌸 7月はお休みいたします。8月以降、また継続開催を予定しておりますのでご期待ください。

柏ろうむサポートはお客様の“WITHコロナ”時代の労務管理、人材活用を支援します