

✦ 従業員定着と制度整備に活かせる助成金

■ キャリアアップ助成金 正社員化コース

項目	内容
こんな時がチャンス	・パートや契約社員を正社員にしたい
主な条件	・有期契約従業員が6か月以上勤務している ・正社員転換後も継続勤務の予定がある ・就業規則に転換制度を記載している ・キャリアアップ計画書を提出している
助成額	・有期→正：80万円（重点）／40万円（一般） ・無期→正：40万円（重点）／20万円（一般） ・加算：初めて転換制度導入等で20万円
注意点	・転換や制度導入の前に、計画の提出が必要 ・就業規則や雇用契約書の整備が必要 ・雇用保険の被保険者であること

※今年度より助成額や新規学卒者の対応等、改正となっております。

■【新設】 キャリアアップ助成金 労働時間延長支援コース

項目	内容
こんな時がチャンス	パート社員の労働時間を延ばして社会保険加入したい
主な条件	・パート社員が6か月以上勤務している ・社会保険加入後も継続勤務の予定がある ・週の所定労働時間および賃金をあげる ・キャリアアップ計画書を提出している
助成額	例）週の所定労働時間を以下のように増やした場合 【1年目】5時間以上：50万円 【2年目】さらに2時間以上：25万円
注意点	・社会保険加入の前に、計画の提出が必要 ・雇用保険の被保険者であること

※助成額は30名以下の小規模企業事業主です。（中小企業事業主は助成額が異なります。）

■ 両立支援等助成金 育児や介護、不妊治療との両立を支援したいときに！

コース名	概要	助成額	注意点
出生時両立支援	・男性従業員に育児休業を取得させた企業が対象 ・一定以上の育休取得などが要件	【第一種】20万円（1人目） 【第二種】60万円	・事前の取組計画の提出が必要 ・取得日数・復帰の実績が必要
育児休業等支援	育児休業を取得し復帰した従業員に対し、業務引継や両立支援を実施した場合に支給	取得時および復帰時それぞれ30万円	復帰支援のプラン作成・実行と、一定期間の就業継続が必要

介護離職防止支援	介護との両立のために短時間勤務制度やテレワーク制度を整備し、利用した場合	・介護休業を取得 職場復帰 40 万円 ・両立支援制度導入 及び利用 20 万円	制度導入だけでなく、 対象者による実際の利用 が必要
不妊治療 両立支援等	不妊治療等女性の健康課題のための休暇制度などを整備し、利用した企業が対象	30 万円	休暇制度等の導入と 周知、活用実績が必要

✦ 業務効率アップと賃上げで働きやすい職場に！

■ 業務改善助成金

項目	内容
こんなときがチャンス	・機器やシステムの購入、レイアウト変更の予定がある ・社内の最低賃金の引上げを考えている
主な条件	・生産性向上のための機器やツールを導入する ・事業場内最低賃金を 30 円以上引き上げる ・導入前に事業計画を提出し、認定を受けること
助成額	30 円以上引上げ：60 万円～130 万円 (賃上げ人数・引上幅・コースにより異なります)
注意点	・“購入後に申請”は不可。必ず事前に申請・認定が必要 ・地域最低賃金と社内最低賃金の差額が 50 円以内であること ・導入機器の見積書・請求書・写真などの証憑類が必要

✦ “働きやすい職場づくり”を通じて、人材の定着や確保

■ 人材確保等支援助成金（雇用管理制度の導入）

項目	内容
こんなときがチャンス	・社員に説明できるような「基本給表」を作りたい ・「評価制度」や「退職金」を検討している
主な条件	・作成前後の離職率が下がっていること ・賃金規程や、退職金規程等を整備すること
助成額	40 万～100 万円
注意点	事前に整備計画の提出が必要

🏢 貴社に合った助成金をご提案します。まずはお気軽にご相談ください。

【社会保険労務士法人 パートナーズ・アルク】
〒277-0005 千葉県柏市柏 2-7-23 コササビル 2F
TEL：04-7192-8391 FAX：04-7192-8392

